Relazione periodica sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2023/2024

(art. 47 comma 3 D.L. 77/2021)

Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	08235820969			
Ragione Sociale*	**PoliHub s.c.a.r.l. Società Benefit**			
Sede Legale	**Comune***	Milano (MI)		**Cap***
	Indirizzo*	Piazza Leonardo da Vinci n. 32	20133	
	E-mail			
	PEC	polihub@legalmail.it		
	Telefono			

Occupazione totale al 31/12/2024 (II anno del biennio) **Numero complessivo* 20** **Di cui femmine 10**

Attività economica esercitata* 70.22.09

Note

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* TERZIARIO DISTRIBUZIONE E SERVIZI

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 … n)

Altri contratti applicati

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 … n)

Aziendale ☐ SI ✠ NO

Territoriale ☐ SI ✠ NO

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2024 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (primo anno del biennio) e al 31/12/2024 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (I anno del biennio)	0	0	0	0	22	13	0	0	22	13	1	1
Entrate	0	0	0	0	6	1	0	0	6	1		
Uscite	0	0	0	0	8	4	0	0	8	4	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2024 (II anno del biennio)	0	0	0	0	20	10	0	0	20	10	1	1

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2024 (secondo anno del biennio)

MF*: 0 **F*:** 0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2024 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

			Occupazione al 31/12/2024		PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
CCNL	Livello		MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
		~~Dirigenti~~					0	0
COMMERCIO	1		5	3	2	2	0	0
		~~Quadri~~	0	0	0	0	0	0
COMMERCIO	2		9	4	0	0	3	0
		Impiegati	0	0	0	0	0	0
COMMERCIO	3		5	2	0	0	3	1
COMMERCIO	4		1	1	0	0	0	0
		~~Operai~~	0	0	0	0	0	0
		~~Apprendisti~~	0	0	0	0	0	0
			0	0	0	0	0	0
			0	0	0	0	0	0
		TOTALE	20	10	2	2	6	1
		di cui Disabili e Cat. Protette	0	0	0	0	0	0
COMMERCIO	2		1	1	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2024 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa Integrazione (CIG) e aspettativa

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	0	0	14	8	0	0	14	8	1	1
di cui												
Part Time	0	0	0	0	3	3	0	0	3	3	1	1
Intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
In lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	2	1	0	0	2	1	0	0
di cui												
Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
In lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					4	1	0	0	4	1	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	0	0	0	0	20	10	0	0	20	10	1	1
di cui												
Part Time	0	0	0	0	3	3	0	0	3	3	1	1
Intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
In lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI in CIG a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI in CIG non a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN ASPETTATIVA o CONGEDO	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
di cui												
in congedo di maternità/paternità	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	0	0	0	0	29.239	15.274	0	0	29.239	15.274	1.306	1.306
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	11		0	0	11	0	0	0

Tabella 2.4 - Entrate ed uscite, trasformazione dei contratti registrate nell'anno al 31/12/2024 (secondo anno del biennio) per categoria

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
ENTRATE												
ad altra unità produttiva o dipendenza	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
passaggio da altra categoria	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
nuova assunzione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
USCITE	0	0	0	0	8	4	0	0	8	4	0	0
ad altra unità produttiva o dipendenza	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
passaggio ad altra categoria	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
cessazione rapporto di lavoro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

DI CUI	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Licenziamento collettivo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamento per giusta causa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamento per giustificato motivo oggettivo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamento per giustificato motivo soggettivo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamento per giusta causa durante il periodo di formazione					0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamento per giustificato motivo durante il periodo di formazione					0	0	0	0	0	0	0	0
Dimissioni	0	0	0	0	8	4	0	0	8	4	0	0
di cui dimissioni con figli 0-3 anni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Modifica del termine inizialmente fissato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Decesso	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Risoluzione consensuale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cessazione attività	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Scadenza contratto	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	2	2		0	2	2	1	1
da PT a tempo pieno	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
da tempo pieno a PT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2024 (secondo anno del biennio) per categoria professionale

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Numero partecipanti	0	0	0	0	5	3	0	0	0	0	0	0
Numero totale ore di formazione	0	0	0	0	20	16	0	0	0	0	0	0

Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale	
Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione*	☐Programmi di reclutamento tramite scuola o università ☐Fiere del lavoro X Social Network X Valutazione di c.v. X Intervista/colloquio ☐Concorso o altra procedura selettiva pubblica ☐Prove attitudinali o di abilità ☐ Altro Specificare:
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale*	☐Anzianità di servizio X Colloquio motivazionale ☐Titoli acquisiti ☐Specifica competenza acquisita ☐Valutazione della performance ☐Esami o concorsi interni ☐Altro Specificare:
Strumenti e misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro*	☐Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori ☐Flessibilità oraria in entrata e uscita ☐Banca delle ore X Smart working o altre forme di lavoro da remoto ☐Bonus nascita ☐Contributi o convenzioni per asili nido ☐Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti ☐Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby-sitter a domicilio, ecc.) ☐Facilitazioni al trasferimento di sede ☐Altro Specificare:
Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo*	☐Mensa aziendale ☐Maggiordomo aziendale ☐Servizi di navetta ☐Mobility manager ☐Diversity manager ☐Disability manager ☐Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia X Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi ☐Attività ricreative e culturali extra lavorative X Sportelli di ascolto/supporto psicologico ☐Altro Specificare:
Criteri adottati per le progressioni di carriera*	☐Anzianità di servizio ☐Titoli acquisiti ☐Formazione specifica X Valutazione delle performance ☐Esami e concorsi interni ☐Altro Specificare:

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 31/12/2023) per categoria professionale

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
			MF*	F*
		~~Dirigenti~~	€ 0,00	0,00
			€ 0,00	€ 0,00
		~~Quadri~~	€ 0,00	€ 0,00
			€ 0,00	€ 0,00
		Impiegati	542.007,00	284.761,00
			€ 0,00	€ 0 ,00
			€ 0,00	€ 0,00
		~~Operai~~	€ 0,00	€ 0,00
			€ 0,00	€ 0,00
			€ 0,00	€ 0,00
		~~Apprendisti~~	€ 0,00	€ 0,00
			€ 0,00	€ 0,00
			€ 0,00	€ 0,00
		Disabili e Cat. Protette	6.229,00	6.229,00
			€ 0,00	€ 0,00
			€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2024 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			MF*	F*	MF*	F*
		~~Dirigenti~~	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
COMMERCIO	1		231.793,00	111.891,00	72.495,01	22.993,06
		~~Quadri~~	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
COMMERCIO	2		252.080,00	134.090,00	46.156,18	30.571,77
		Impiegati	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
COMMERCIO	3		144.243,00	60.089,00	22.275,53	10.783,58
			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		~~Operai~~	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
COMMERCIO	4		30.649,00	30.649,00	5.451,66	5.451,66
			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
			658.765,00	336.719,00	146.378,38	69.800,07
			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Disabili e Cat. Protette			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
COMMERCIO	2		27.514,00	27.514,00	4.617,35	4.617,35
			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	50,51		€ 0,00	€ 0,00	50,51		€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	118.327,87	63.800,07	€ 0,00	€ 0,00	118.327,87	63.800,07	4.617,35	4.617,35
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	28.000,00	6.000,00	€ 0,00	€ 0,00	28.000,00	6.000,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":

Sezione 3 - Tabella 3.1 – informazioni generali sulle unità nell'ambito comunale - Occupati per ciascuna unità produttiva, al 31/12/2024 (secondo anno del biennio)

			DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	Provincia	Comune	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
UP.1	MI	MILANO		0	0	0	20	10	0	0	20	10	1	1

Barbara Maltese

Da: Barbara Maltese
Inviato: lunedì 14 aprile 2025 11:58
A: Consigliera_di_parita
Cc: mail:; federico.colombo@polimi.it; Carlo Carrera
Oggetto: PoliHub s.c.a.r.l. SB relazione di genere attestante la situazione personale maschile e femminile (art. 47, Decreto L. 77/2021)
Allegati: PoliHub - Relazione periodica sulla situazione maschile e femminile.pdf.p7m

Priorità: Alta

Verifica:

Destinatario	Recapito
Consigliera_di_parita	
mail:	
federico.colombo@polimi.it	
Carlo Carrera	Recapitato: 14/04/2025 12:01

Gent.ma Dott.ssa Gandolfi,
faccio seguito alle pregresse già intercorse lo scorso anno e allego relazione predisposta nell'interesse di PoliHub s.c.a.r.l. SB ai sensi di quanto previsto dall' art. 47 D. L. 31 maggio 2021, n. 77, in quanto società con più di quindici dipendenti ma meno di cinquanta.
Tale dichiarazione è stata firmata digitalmente dal legale rappresentante della società, Dott. Federico Colombo.

Per mero promemoria riassumo di seguito le condizioni da Voi comunicate lo scorso anno, di cui è stato debitamente tenuto conto per redigere la relazione stessa.

- La relazione può essere redatta anche in forma diversa da quella prevista per il rapporto biennale di genere, tuttavia la Consigliera di Pari Opportunità condivide le stesse informazioni messe a disposizione dal Ministero (e dalla norma in vigore), caricando il format predisposto dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali per redire il rapporto (https://www.consiglieradiparita.regione.lombardia.it/wps/wcm/connect/e71ba4b5-247a-4845-9dfc-4ae196583670/Allegato-A-DM-rapporti-biennali-2022.pdf?MOD=AJPERES&CACHEID=ROOTWORKSPACE-e71ba4b5-247a-4845-9dfc-4ae196583670-owPV8wj),
- Preferendo l'adozione di un modello semplificato, rispetto a quello previsto per il rapporto di genere, esso deve essere inviato alla Consigliera di Parità, all'indirizzo di posta ordinaria consigliera_di_parita@regione.lombardia.it,
- Tale relazione costituisce una "fotografia del momento" (che ben può essere la fotografia dell'intero anno) ed essa, pertanto, può essere redatta ed inviata una volta l'anno, con cadenza annuale,
- La relazione non deve essere caricata sul sito del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

Qualora le suddette informazioni siano state modificate, come anche le modalità e l'indirizzo e-mail di invio, la prego di fornirmi le indicazioni aggiornate in risposta a questo messaggio.

I miei più cordiali saluti.

POLITECNICO MILANO 1863
PoliHub

Barbara Maltese
Legal and compliance Manager

T +39 349 6658149
E barbara.maltese@polihub.it

Add me on linkedin

PoliHub s.c.a.r.l. Società Benefit
Innovation Park
Startup Accelerator

Via Durando 38 - 39 | Via Schiaffino 11 - 19 | 20158 Milano

www.polihub.it

Questa comunicazione è confidenziale
*Per le modalità di utilizzo **clicca qui***

Da: Barbara Maltese
Inviato: lunedì 25 marzo 2024 11:28
A: Consigliera_di_parita <Consigliera_di_parita@regione.lombardia.it>
Cc: Enrico Deluchi <enrico.deluchi@polihub.it>; Carlo Carrera <carlo.carrera@polihub.it>
Oggetto: PoliHub s.c.a.r.l. SB relazione di genere attestante la situazione personale maschile e femminile (art. 47, Decreto L. 77/2021)

Gent.ma Dott.ssa Tommasi,
faccio seguito alle pregresse tutte intercorse e allego relazione predisposta nell'interesse di PoliHub s.c.a.r.l. SB ai sensi di quanto previsto dall' art. 47 D. L. 31 maggio 2021, n. 77, in quanto società con più di quindici dipendenti ma meno di cinquanta.
Tale dichiarazione è stata firmata digitalmente dal legale rappresentante della società, Ing. Enrico Deluchi.

Per mero promemoria riassumo di seguito le condizioni da Voi comunicate, di cui è stato debitamente tenuto conto per redigere la relazione stessa.

- La relazione può essere redatta anche in forma diversa da quella prevista per il rapporto biennale di genere, tuttavia la Consigliera di Pari Opportunità condivide le stesse informazioni messe a disposizione dal Ministero (e dalla norma in vigore), caricando il format predisposto dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali per redire il rapporto (https://www.consiglieradiparita.regione.lombardia.it/wps/wcm/connect/e71ba4b5-247a-4845-9dfc-4ae196583670/Allegato-A-DM-rapporti-biennali-2022.pdf?MOD=AJPERES&CACHEID=ROOTWORKSPACE-e71ba4b5-247a-4845-9dfc-4ae196583670-owPV8wj),
- Preferendo l'adozione di un modello semplificato, rispetto a quello previsto per il rapporto di genere, esso deve essere inviato alla Consigliera di Parità, all'indirizzo di posta ordinaria consigliera_di_parita@regione.lombardia.it,
- Tale relazione costituisce una "fotografia del momento" (che ben può essere la fotografia dell'intero anno) ed essa, pertanto, può essere redatta ed inviata una volta l'anno, con cadenza annuale,
- La relazione non deve essere caricata sul sito del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

Ringrazio per la disponibilità mostrata nei vari contatti e porgo i miei più cordiali saluti.

Barbara Maltese
Legal and compliance Manager

T +39 349 6658149
E barbara.maltese@polihub.it

Add me on linkedin

PoliHub
Innovation Park
Startup Accelerator

Via Durando 38 - 39 | Via Schiaffino 11 | 20158 Milano

www.polihub.it

Please consider the environment before printing

Da: Consigliera_di_parita <Consigliera_di_parita@regione.lombardia.it>
Inviato: venerdì 8 marzo 2024 15:20
A: Barbara Maltese <barbara.maltese@polihub.it>
Oggetto: R: MODALITA' DI INVIO relazione di genere attestante la situazione personale maschile e femminile (art. 47, Decreto L. 77/2021)

> Non si ricevono spesso messaggi di posta elettronica da consigliera_di_parita@regione.lombardia.it. Informazioni sul perché è importante

Gentilissima,
Non esattamente.
La relazione di genere è una fotografia del momento, i dati non sono riferiti al biennio e quindi ad un confronto dati tra 2 anni come per il rapporto biennale.
Quindi la relazione che predisporrete per una stazione appaltante può essere valida per un'altra solo se non vi è uno scarto temporale consistente.

Dunque, per quanto attiene all'obbligo di comunicazione nei confronti dell'ufficio della Consigliera di parità, tale obbligo è riferito a quella precisa gara. La stazione appaltante vuole assicurarsi nei fatti che quanto avete trasmesso a loro sia il medesimo documento trasmesso al ns ufficio.

Un cordiale saluto

Barbara Tommasi

Ufficio Consigliera di Parità
Regione Lombardia
Direzione Generale Istruzione, Formazione, Lavoro
consigliera_di_parita@regione.lombardia.it
Tel. 02/6765.1242

Ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679, Le informazioni contenute in questo messaggio e in ogni documento o file ad esso allegato sono riservati e confidenziali. Il loro utilizzo è consentito esclusivamente al destinatario del messaggio o a diversa persona da questo autorizzata, per le finalità indicate nel messaggio medesimo. Qualora Lei non fosse la persona cui il presente messaggio è destinato, La invitiamo ad eliminarlo dal Suo Sistema e a distruggere le varie copie o stampe, dandocene gentilmente comunicazione. Ogni utilizzo improprio è contrario ai principi del Regolamento (UE) 2016/679. Regione Lombardia – Giunta Regionale opera in conformità al Regolamento (UE) 2016/679 citato. Per qualsiasi informazione a riguardo si prega di contattarci al seguente indirizzo e-mail consigliera_di_parita@regione.lombardia.it

The information contained in this message (including attachments), for the Regulation (EU) 2016/679 is private and confidential and is only intended for the person to whom it is addressed. If the reader of this message is not the intended recipient or the employee or agent responsible for delivering the message to the intended recipient, or you have received this communication in error, please be aware that any dissemination, distribution or duplication is strictly prohibited, and may be illegal. Please notify us immediately and delete all copies from your mailbox and other archives. Thank you for your cooperation consigliera_di_parita@regione.lombardia.it

Da: Barbara Maltese <barbara.maltese@polihub.it>
Inviato: venerdì 8 marzo 2024 14:27
A: Consigliera_di_parita <Consigliera_di_parita@regione.lombardia.it>
Cc: dpl-Milano@lavoro.gov.it; DIL-Milano@lavoro.gov.it; drl-Lombardia@lavoro.gov.it; consiglieranazionaleparita@lavoro.gov.it; SegreteriaComitatoNazionaleParita@lavoro.gov.it; Carlo Carrera <carlo.carrera@polihub.it>

Oggetto: R: MODALITA' DI INVIO relazione di genere attestante la situazione personale maschile e femminile (art. 47, Decreto L. 77/2021)

Gent.ma Dott.ssa Tommasi,
ringrazio innanzi tutto per il riscontro e manifesto due piccoli dubbi che permangono.
Se la relazione ex art. 47 DL 31 maggio 2021, n. 77 «deve essere effettuata con i dati "attuali" dell'impresa (ovvero i dati devono essere circoscritti nel periodo prossimo alla stesura/invio della relazione)», l'obbligo di comunicazione alla Consigliera di parità regionale della Lombardia viene assolto per l'intero biennio 2022-2023, inviando una relazione che da atto di informazioni e dati che riguardano solo un periodo circoscritto?
Inoltre, tale circoscritta relazione deve essere nuovamente effettuata ogni qual volta essa venga richiesta da una stazione appaltante?
Ringrazio per la disponibilità e preziosa collaborazione, indispensabile in assenza di piena regolamentazione normativa della questione.
Cordialmente,

Barbara Maltese
Legal and compliance Manager

T +39 349 6658149
E barbara.maltese@polihub.it

Add me on linkedin

PoliHub
Innovation Park
Startup Accelerator

Via Durando 38 - 39 | Via Schiaffino 11 | 20158 Milano

www.polihub.it

Please consider the environment before printing

Da: Consigliera_di_parita <Consigliera_di_parita@regione.lombardia.it>
Inviato: venerdì 8 marzo 2024 13:45
A: Barbara Maltese <barbara.maltese@polihub.it>
Cc: dpl-Milano@lavoro.gov.it; DIL-Milano@lavoro.gov.it; drl-Lombardia@lavoro.gov.it; consiglieranazionaleparita@lavoro.gov.it; SegreteriaComitatoNazionaleParita@lavoro.gov.it; Carlo Carrera <carlo.carrera@polihub.it>
Oggetto: R: MODALITA' DI INVIO relazione di genere attestante la situazione personale maschile e femminile (art. 47, Decreto L. 77/2021)
Priorità: Alta

Non si ricevono spesso messaggi di posta elettronica da consigliera_di_parita@regione.lombardia.it. Informazioni sul perché è importante

Gentile d.ssa Maltese,
credo occorra fare una po' di chiarezza.

Art. 46, D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, prevede l'obbligo per le aziende pubbliche e private che occupano ***((oltre cinquanta dipendenti))*** sono tenute a redigere un rapporto ***((...))*** ogni due anni. Tale obbligo scatta per le imprese che il 31 dicembre del biennio considerato aveva 50+1 dipendenti.

Attualmente l'ultimo biennio corrisponderebbe al 2022-2023, con obbligo di invio previsto entro il 30 aprile 2024. Ma non è ancora disponibile né il portale ministeriale, né vi è stata comunicazione ufficiale da parte del Ministero circa l'effettiva scadenza.

Ne consegue che l'azienda interessata dovrebbe far riferimento ancora il biennio precedente, ovvero 20-21. Dunque, se al 31 dicembre 2021 l'azienda aveva 50+1 dipendenti dovrebbe presentare alla stazione appaltante il rapporto biennale presentato a suo tempo.

L'art. 47 DL 31 maggio 2021, n. 77 prevede che le imprese che occupano un **numero pari o superiore a quindici dipendenti**, (e inferiore a 50) entro sei mesi dalla conclusione del contratto, sono tenute a consegnare alla stazione appaltante una **relazione di genere** (...) . In questo caso si fa riferimento all'ultimo biennio ufficiale per dichiarare che al tempo prescritto (31.12.2021) non si era soggetto di obbligo, e quindi, la relazione di genere deve essere effettuata con i dati "attuali" dell'impresa (ovvero i dati devono essere circoscritti nel periodo prossimo alla stesura/invio della relazione).

La normativa (sopra citata) prevede che questa relazione sia alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera regionale di parità (ove ha sede legale l'azienda che deve fare la relazione).

Nel nostro caso, come ufficio della Consigliera di parità regionale della Lombardia, la relazione deve essere trasmessa tramite mail ordinaria (consigliera_di_parita@regione.lombardia.it), avendo cura di indicare chiaramente denominazione e Partita IVA dell'azienda dichiarante.

Spero di aver risposto alle sue domande.

Un cordiale saluto

Barbara Tommasi

Ufficio Consigliera di Parità
Regione Lombardia
Direzione Generale Istruzione, Formazione, Lavoro
consigliera_di_parita@regione.lombardia.it
Tel. 02/6765.1242

Ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679, Le informazioni contenute in questo messaggio e in ogni documento o file ad esso allegato sono riservati e confidenziali. Il loro utilizzo è consentito esclusivamente al destinatario del messaggio o a diversa persona da questo autorizzata, per le finalità indicate nel messaggio medesimo. Qualora Lei non fosse la persona cui il presente messaggio è destinato, La invitiamo ad eliminarlo dal Suo Sistema e a distruggere le varie copie o stampe, dandocene gentilmente comunicazione. Ogni utilizzo improprio è contrario ai principi del Regolamento (UE) 2016/679. Regione Lombardia – Giunta Regionale opera in conformità al Regolamento (UE) 2016/679 citato. Per qualsiasi informazione a riguardo si prega di contattarci al seguente indirizzo e-mail consigliera_di_parita@regione.lombardia.it

The information contained in this message (including attachments), for the Regulation (EU) 2016/679 is private and confidential and is only intended for the person to whom it is addressed. If the reader of this message is not the intended recipient or the employee or agent responsible for delivering the message to the intended recipient, or you have received this communication in error, please be aware that any dissemination, distribution or duplication is strictly prohibited, and may be illegal. Please notify us immediately and delete all copies from your mailbox and other archives. Thank you for your cooperation consigliera_di_parita@regione.lombardia.it

Da: Barbara Maltese <barbara.maltese@polihub.it>
Inviato: venerdì 8 marzo 2024 09:36
A: Consigliera_di_parita <Consigliera_di_parita@regione.lombardia.it>
Cc: dpl-Milano@lavoro.gov.it; DIL-Milano@lavoro.gov.it; drl-Lombardia@lavoro.gov.it; consiglieranazionaleparita@lavoro.gov.it; SegreteriaComitatoNazionaleParita@lavoro.gov.it; Carlo Carrera <carlo.carrera@polihub.it>
Oggetto: R: MODALITA' DI INVIO relazione di genere attestante la situazione personale maschile e femminile (art. 47, Decreto L. 77/2021)

Buongiorno,
chiedo cortese riscontro alla mail di seguito in copia.
Cordialmente,

Barbara Maltese
Legal and compliance Manager

T +39 349 6658149
E barbara.maltese@polihub.it

Add me on linkedin

PoliHub
Innovation Park
Startup Accelerator

Via Durando 38 - 39 | Via Schiaffino 11 | 20158 Milano

www.polihub.it

Please consider the environment before printing

Da: Barbara Maltese
Inviato: giovedì 29 febbraio 2024 10:21
A: consigliera_di_parita@regione.lombardia.it
Cc: dpl-Milano@lavoro.gov.it; DIL-Milano@lavoro.gov.it; drl-Lombardia@lavoro.gov.it; consiglieranazionaleparita@lavoro.gov.it; SegreteriaComitatoNazionaleParita@lavoro.gov.it; Carlo Carrera <carlo.carrera@polihub.it>
Oggetto: MODALITA' DI INVIO relazione di genere attestante la situazione personale maschile e femminile (art. 47, Decreto L. 77/2021)

Gent.ma Dott.ssa Gandolfi,
in qualità di Consigliera di Parità Regionale, chiedo cortesemente indirizzo PEC al quale inviare la **relazione di genere attestante la situazione personale maschile e femminile** (art. 47, Decreto Legge n. 77 del 31 maggio 2021 “Decreto

Semplificazioni"), o altra modalità di invio attualmente vigente, ai fini della sua comunicazione alla consigliera e al consigliere regionale di parità.

Infatti, la società nel cui interesse scrivo e di cui faccio parte, PoliHub S.c.a.r.l. Società Benefit, con sede in 20133 Milano, Piazza Leonardo da Vinci n. 32, iscritta al Registro delle Imprese di Milano Monza Brianza Lodi al n. 08235820969, codice fiscale e P. IVA n. 08235820969, è costituita da un numero di dipendenti compreso tra i quindici e i cinquanta dall'1/09/2023.
Alla data del 31 agosto 2023, invece, il numero di dipendenti complessivamente riconducibile alla società era inferiore al minimo previsto dalla norma di legge che impone l'obbligo di redigere la relazione medesima (art. 46, comma 1-bis D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198).

Pertanto, in qualità di società partecipante a bandi di gara, essendo espressamente previsto dalla normativa di riferimento ed essendo esplicitamente richiesto dalle stazioni appaltanti, dovendo procedere alla redazione della relazione di genere attestante la situazione personale maschile e femminile (art. 47, Decreto Legge n. 77 del 31 maggio 2021 e art. 46 del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198), in attesa che il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali definisca tra l'altro le modalità di invio di tale relazione, si chiedono cortesi istruzioni in merito.

Inserisco per conoscenza gli altri indirizzi reperiti, qualora la richiesta non sia di Sua stretta competenza.

In attesa di cortese riscontro, l'occasione è gradita per porgere i miei più cordiali saluti.

Dott.ssa Barbara Maltese
Legal and compliance Manager

T +39 349 6658149
E barbara.maltese@polihub.it

Add me on linkedin

PoliHub
Innovation Park
Startup Accelerator

Via Durando 38 - 39 | Via Schiaffino 11 | 20158 Milano

www.polihub.it

Please consider the environment before printing

Barbara Maltese

Da: postmaster@reglomb.onmicrosoft.com
A: Consigliera_di_parita
Inviato: lunedì 14 aprile 2025 11:59
Oggetto: Recapitato: PoliHub s.c.a.r.l. SB relazione di genere attestante la situazione personale maschile e femminile (art. 47, Decreto L. 77/2021)

Non ricevi spesso messaggi di posta elettronica da postmaster@reglomb.onmicrosoft.com. Scopri perché è importante

Ho recapitato il tuo messaggio ai seguenti destinatari:

Consigliera_di_parita (Consigliera_di_parita@regione.lombardia.it)

Oggetto: PoliHub s.c.a.r.l. SB relazione di genere attestante la situazione personale maschile e femminile (art. 47, Decreto L. 77/2021)



PoliHub s.c.a.r.l. SB relazion...

Barbara Maltese

Da: postmaster@cittametropolitana.mi.it
A: mail:
Inviato: lunedì 14 aprile 2025 12:00
Oggetto: Recapitato: PoliHub s.c.a.r.l. SB relazione di genere attestante la situazione personale maschile e femminile (art. 47, Decreto L. 77/2021)

Non ricevi spesso messaggi di posta elettronica da postmaster@cittametropolitana.mi.it. Scopri perché è importante

Ho recapitato il tuo messaggio ai seguenti destinatari:

mail: (consiglieradiparita@cittametropolitana.mi.it)

Oggetto: PoliHub s.c.a.r.l. SB relazione di genere attestante la situazione personale maschile e femminile (art. 47, Decreto L. 77/2021)



PoliHub s.c.a.r.l. SB relazion...

Barbara Maltese

Da: Consigliera_di_parita <Consigliera_di_parita@regione.lombardia.it>
A: Barbara Maltese
Inviato: lunedì 14 aprile 2025 12:05
Oggetto: Letto: PoliHub s.c.a.r.l. SB relazione di genere attestante la situazione personale maschile e femminile (art. 47, Decreto L. 77/2021)

Il tuo messaggio

A: Consigliera_di_parita
Oggetto: PoliHub s.c.a.r.l. SB relazione di genere attestante la situazione personale maschile e femminile (art. 47, Decreto L. 77/2021)
Inviato: lunedì 14 aprile 2025 11:57:52 (UTC+01:00) Amsterdam, Berlin, Bern, Rome, Stockholm, Vienna

è stato letto lunedì 14 aprile 2025 12:05:15 (UTC+01:00) Amsterdam, Berlin, Bern, Rome, Stockholm, Vienna.